# Orden del día nº \_\_

# Sesión del Grupo Ergo

# Fase intervención

# Etapa de identificación y análisis

# Tarea 10. Identificar las causas de exposición a los factores de riesgo prioritarios

**Fecha de la reunión: \_\_/\_\_/\_\_\_\_**

**Hora de inicio y lugar: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Duración prevista:** 90 minutos por cada puesto/colectivo a analizar.

## Convocados

**Miembros del Grupo Ergo:**

* *(Nombre y apellidos, en calidad de…)*

**Invitados/as:**

* *(Nombre y apellidos, en calidad de…)*

## Contenido de la sesión

1. **Comprobar que se ha realizado el trabajo pendiente:** 
   1. Dar publicidad al contenido del acta de la sesión, según el plan de comunicación (Anexo 2).
   2. Distribuir el Informe de resultados del cuestionario, según el plan de comunicación (Anexo 2).
   3. Distribuir la hoja informativa de resultados por puesto/colectivo, según el plan de comunicación (Anexo 2).
   4. Releer la información recopilada sobre Condiciones de trabajo en el ámbito de intervención (Tarea 5).
   5. Lectura del Manual del Método ERGOPAR V2.0 (apartados correspondientes).
2. **Preparar para la identificación de causas.** 
   1. Decidir por qué puesto/colectivo iniciar la identificación (apartado 5 del informe de resultados del cuestionario).
   2. Recopilar el listado de tareas habituales del primer puesto/colectivo a analizar (según Tarea 5, sesión formativa de condiciones de trabajo en el ámbito de intervención).
   3. Trasladar los factores de riesgo prioritarios del puesto/colectivo a la Ficha de identificación de causas por factor de riesgo (Anexo 7).

Las acciones b y c, se repetirán para cada puesto/colectivo a analizar.

1. **Decidir el modo en el que se realizará la identificación de causas.** 
   1. Modo habitual recomendado por el Método ERGOPAR V2.0.
   2. Actuar en paralelo.
   3. Opción simplificada, siempre y cuando se cumplan los requisitos.
2. **Iniciar la identificación de causas.** 
   1. Acordar la técnica de trabajo a emplear.
   2. Comprobar que se dispone de toda la información y documentación a tener en cuenta: Ficha síntesis del cuestionario, Anexo 6; sesión de condiciones de trabajo en el ámbito de intervención, Tarea 5; y Anexo 10, Listado de posibles causas de exposición a factores de riesgo.
   3. Valorar la necesidad de invitar a otras personas (informantes clave).
   4. Proceder a la identificación de causas.

Las acciones b y c, se repetirán para cada puesto/colectivo a analizar.

1. **Valorar la situación resultante en la identificación de causas y planificar y desarrollar los pasos a seguir.** 
   1. **Primera situación ideal.** 
      1. Ficha de identificación de causas por tareas (una por puesto/colectivo), Anexo 7.
      2. Informe de identificación y análisis (Tarea 11).
   2. **Segunda situación.** 
      1. Identificar los puestos/colectivos y los factores de riesgo de los que se requiere obtener información adicional.
      2. Búsqueda de información adicional (Tarea 10, Anexo 8 y 9).
      3. Puesta en común en el Grupo Ergo.
      4. Ficha de identificación de causas por factor de riesgo (Anexo 7).
      5. Ficha de identificación de causas por tareas (una por puesto/colectivo), Anexo 7.
      6. Informe de identificación y análisis (Tarea 11).
2. **Comprobar las condiciones de éxito** (apartado 2.2 y Anexo 1)**.**
3. **Definir el trabajo a realizar por el Grupo Ergo antes de la siguiente sesión.** 
   1. Dar publicidad al contenido del acta de la sesión, según el plan de comunicación (Anexo 2).
   2. Informar de la planificación acordada a las personas directamente implicadas (trabajadores del ámbito de intervención y mandos intermedios), según el plan de comunicación (Anexo 2).
   3. En caso necesario, corregir las condiciones desfavorables detectadas en la comprobación de las condiciones de éxito.
   4. Lectura del Manual del Método ERGOPAR V2.0, concretamente:
      1. Tarea 11.
4. **Fijar fecha de la siguiente sesión del Grupo Ergo para la elaboración del Informe de identificación y análisis (Tarea 11).**